



INSIEME SALUTE

proteggiamo insieme la nostra salute

Insieme Salute è **una mutua sanitaria** ad adesione **volontaria** aperta a tutti i cittadini. Opera nel settore dell'assistenza sanitaria **dal 1994** e conta ad oggi **più di 10.000 soci**. **Scopo** della mutua è quello di **assistere il proprio associato** nel momento di maggior bisogno: quando intervengono problemi di salute per lui o per i suoi familiari. In questi casi il socio può **usufruire di prestazioni sanitarie** offerte da professionisti, strutture pubbliche e private, **evitando lunghi tempi di attesa**, avendo **garantito il rimborso delle spese sostenute** o avendo **accesso gratuito** a servizi sanitari a pagamento.

Insieme Salute offre una **vasta gamma di assistenze** che comprendono:

odontoiatria
ricoveri ospedalieri
visite specialistiche
analisi di laboratorio
diagnostica strumentale
interventi ambulatoriali
pronto soccorso
ticket
lenti e occhiali
terapie fisiche
prevenzione
assistenza in ospedale
servizi da centrale telefonica
diarie per malattie con decorso domiciliare

Principi e metodo di lavoro

La forza di Insieme Salute è quella di aver saputo riscoprire i principi della **mutualità** e della **solidarietà** nella loro **concretezza** originaria: fornire **risposte adeguate** ai bisogni del singolo individuo. Pertanto il **nostro socio** è sempre **al centro** del processo assistenziale e le **modalità operative** adottate sono **efficienti** ed in continuo aggiornamento. Di seguito alcuni significativi esempi:

Principi

1. assenza in tutta l'attività sociale di finalità lucrative → **quote associative contenute**
2. solo l'aderente può rescindere il rapporto associativo → **garanzia di continuità dell'assistenza**
3. finalità esclusivamente assistenziali → **agevolazioni fiscali: deducibilità delle quote associative**

Metodo di lavoro

4. rimborsi rapidi, regolamenti semplici, burocrazia minima → **alto grado di soddisfazione e fruibilità**
5. no call center: operatori competenti e assunti stabilmente → **riferimenti chiari e stabili**
6. più di 1.000 strutture sanitarie convenzionate su tutto il territorio nazionale → **accessibilità e qualità**



IL FONDO PLURIAZIENDALE DI INSIEME SALUTE *in sinergia con l'azienda*

Dall'esperienza maturata in più di 15 anni di lavoro con le aziende nasce ad aprile 2010 il **Fondo Pluriaziendale di Insieme Salute** regolarmente iscritto all'Anagrafe dei Fondi Sanitari Integrativi del SSN. **Più di 50 aziende** sono già convenzionate con Insieme Salute. Il Fondo offre soluzioni di grande interesse alle aziende che intendono garantire ai propri dipendenti e/o collaboratori tutele sanitarie ad integrazione e miglioramento delle assistenze fornite dal Servizio Sanitario Nazionale.

L'azienda aderisce al Fondo tramite la stipula di una specifica convenzione che può riguardare la totalità del personale o uno o più settori dell'azienda. **Le quote possono essere totalmente a carico dell'azienda o in parte versate dai lavoratori.**

L'iscrizione all'Anagrafe dei Fondi garantisce la **totale deducibilità delle quote associative** le quali **non costituiscono reddito per il dipendente**, non sono quindi sottoposte a imposizione fiscale.

Perché aderire al Fondo Pluriaziendale di Insieme Salute

1. Le agevolazioni fiscali rendono più vantaggioso sia per l'azienda che per il dipendente garantire al personale l'adesione ad un Fondo Sanitario Integrativo rispetto ad altre forme di incentivo. Di seguito il confronto ad esempio tra integrazione sanitaria e aumento retributivo

Ipotesi aumento retributivo di €250,00 con reddito tra €15.000 e €28.000

<i>Integrazione Sanitaria</i>	<i>vs.</i>	<i>Aumento retributivo</i>
€250,00		€250,00
10%	Contributo INPS	25% azienda 8,9% dipendente
€0,00	Oneri fiscali	4,25% azienda 27% dipendente
€275,00	Costo per l'azienda	€325,00
€250,00	Netto per il dipendente	€162,00

2. Offrire una buona copertura sanitaria significa rispondere positivamente a problemi ed ansie a cui siamo tutti molto sensibili: l'azienda attenta a queste problematiche si assicura la **fidelizzazione** e la **disponibilità del lavoratore**.
3. A differenza di altri fondi integrativi, alla base del Fondo Pluriaziendale di Insieme Salute c'è l'adesione ad una mutua sanitaria. Questo garantisce che il rapporto associativo possa terminare soltanto per volontà dell'aderente. **Nelle convenzioni aziendali l'aderente può rimanere associato alla Mutua anche al termine del rapporto di lavoro, senza limiti di età.**



FONDO PLURIAZIENDALE E FISCO

vantaggi concreti

Quadro tecnico-legislativo

L'ex-art 51, comma 2 lett a del TUIR 917/86 prevede che **non costituiscono reddito per il dipendente** “ i contributi di assistenza sanitaria versati dal datore di lavoro o dal lavoratore ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale per un importo non superiore complessivamente a Euro 3.615,20. “

Il ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali ha istituito con decreto del 26/10/2009 (GU n. 12 del 16/01/2010) l'Anagrafe dei Fondi Sanitari. Tale normativa sostituisce l'art. 51 del TUIR mantenendone gli effetti. **Il Fondo Pluriazendale di Insieme Salute è iscritto all'Anagrafe dei Fondi Sanitari.**

